

## **DÉLIBÉRATION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE** **VENDREDI 26 JANVIER 2024**

**NOMBRE DE DÉLÉGUÉS TITULAIRES EN EXERCICE : 27**

**NOMBRE DE DÉLÉGUÉS TITULAIRES PRÉSENTS : 15**

**NOMBRE DE DÉLÉGUÉS ABSENTS : 12**

**- AYANT DONNÉ POUVOIR : 7**

**- N'AYANT PAS DONNÉ POUVOIR : 5**

Le 26 janvier 2024, à 18 heures, le conseil communautaire de la communauté de communes de Haute-Tarentaise, dûment convoqué par le Président, s'est réuni à la salle de « La Savoyarde » à Séez, sous la présidence de Monsieur Yannick AMET, Président.

### **PRÉSENTS**

Bourg-Saint-Maurice : Guillaume DESRUES, Laurent CHELLE, Gérard VERNAY, Michelle ANXIONNAZ, Frédéric BATAILLE

Les Chapelles :

Montvalezan : Jean-Claude FRAISSARD, Thierry GAIDE

Séez : Mathieu LECLERCQ, Joëlle CAMPERS

Sainte-Foy-Tarentaise : Yannick AMET, Daniel EUSTACHE

Tignes : Serge REVIAL, Capucine FAVRE

Val d'Isère : Patrick MARTIN, Véronique PESENTI-GROS

Villaroger :

### **EXCUSÉS AYANT DONNÉS POUVOIR**

Laurence REGNIER donne pouvoir à Laurent CHELLE

Françoise BESNARD donne pouvoir à Gérard VERNAY

Nicolas MORIN donne pouvoir à Michelle ANXIONNAZ

Morgan LE LANN donne pouvoir à Guillaume DESRUES

Cécile UTILLE-GRAND donne pouvoir à Yannick AMET

Lionel ARPIN donne pouvoir à Joëlle CAMPERS

Gérard MATTIS donne pouvoir à Patrick MARTIN

### **EXCUSÉS**

Les Chapelles : Paul PELLECUER

Séez : Eric JACQUEMOUD

Tignes : Laurence FONTAINE, Franck MALESCOUR

Villaroger : Alain EMPRIN

### **SECRÉTAIRE DE SÉANCE**

**Joëlle CAMPERS est désignée secrétaire de séance**

**2024-13**

**DÉROGATION À LA RÈGLE DU REPOS DOMINICAL POUR LES SALARIES  
GARDIENS ET EMPLOYÉS D'IMMEUBLES DU SYNDICAT DE COPROPRIÉTÉ  
DE L'ADRET C3**

Le syndicat de copropriété « Les Hauts de l'Adret C3 », situé 345 route de Pierre Blanche ; Les Arcs 1600 sur la commune de Bourg Saint-Maurice, a transmis une demande afin d'obtenir une dérogation relative au repos dominical, concernant les gardiens et employés d'immeuble pour une durée de 3 ans, à compter du 15 décembre 2023. Cette demande concerne les saisons hivernales (soit du 15 décembre N au 30 avril N+1) et pendant les saisons estivales (du 1<sup>er</sup> juillet N au 31 août N)

Il est indiqué qu'un certain nombre de dérogations au principe du repos dominical peuvent être accordées par le Préfet ou par le Maire. Selon le cas, ces dérogations peuvent être temporaires ou permanentes, et s'appliquer toute l'année ou à certaines périodes de l'année seulement.

L'article L. 3132-20 du code du travail, lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés d'un établissement serait préjudiciable au public ou compromettrait le fonctionnement normal de cet établissement, le repos peut être autorisé par le préfet, soit toute l'année, soit à certaines époques de l'année seulement, suivant l'une des modalités suivantes :

- Un autre jour que le dimanche à tous les salariés de l'établissement,
- Du dimanche midi au lundi midi,
- Le dimanche après-midi avec un repos compensateur d'une journée par roulement et par quinzaine,
- Par roulement à tout ou partie des salariés.

L'établissement demandeur de la dérogation doit fournir, à l'appui de sa requête, des éléments démontrant qu'il se trouve dans l'une des situations permettant une telle dérogation.

L'autorisation est accordée pour une durée qui ne peut excéder 3 ans, après avis du conseil municipal et, le cas échéant, de l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale (EPCI) à fiscalité propre dont la commune est membre, de la chambre de commerce et d'industrie, de la chambre de métiers et de l'artisanat, ainsi que des organisations professionnelles d'employeurs et des organisations syndicales de salariés intéressées de la commune.

Il est précisé que, seuls les salariés volontaires ayant donné leur accord par écrit à leur employeur peuvent travailler le dimanche sur le fondement d'une autorisation donnée en application de l'article L. 3132-20 du code du travail. Cet accord doit faire l'objet d'un écrit explicite.

De ce principe de volontariat découlent les conséquences suivantes :

- Une entreprise bénéficiaire d'une autorisation de déroger au repos dominical donnée sur le fondement de l'article L. 3132-20 du Code du travail, ne peut prendre en considération le refus d'une personne de travailler le dimanche pour refuser de l'embaucher ;

- Le salarié d'une entreprise bénéficiaire d'une telle autorisation qui refuse de travailler le dimanche ne peut faire l'objet d'une mesure discriminatoire dans le cadre de l'exécution de son contrat de travail ;
- Le refus de travailler le dimanche pour un salarié d'une entreprise bénéficiaire d'une telle autorisation ne constitue pas une faute ou un motif de licenciement.

**Le conseil communautaire, à l'unanimité :**

- **ÉMET** un avis favorable à la demande du syndicat de copropriété « Les Hautes de l'Adret C3 », situé 345 route de Pierre Blanche ; Les Arcs 1600 - 73700 Bourg Saint Maurice, concernant la dérogation du repos dominical tel définit à la demande ;
- **AUTORISE** le Président à prendre toute décision et à accomplir tout acte nécessaire à l'exécution de la délibération.

**Yannick AMET**

Président





**Votre Agence : CIS Immobilier Bourg St Maurice**

124 av. du Maréchal leclerc  
73700 Bourg St Maurice  
04.79.07.89.50  
syndic@cis-immobilier.com

PREFECTURE DE LA SAVOIE  
DDETS-PP DE LA SAVOIE  
321, chemin des Moulins  
73000 CHAMBERY

**Envoi par mail uniquement : [ddetspp-travail-dimanche@savoie.gouv.fr](mailto:ddetspp-travail-dimanche@savoie.gouv.fr)**

**Nos références :**

**Objet : demande de dérogation pour autoriser les salariés gardiens et employés d'immeubles à travailler le dimanche durant les saisons touristiques**

Monsieur le Préfet,

Par la présente, en qualité de syndic de copropriété LES HAUTS DE L'ADRET C3, nous vous informons que nous avons négocié et signé un accord collectif d'entreprise relatif au travail du dimanche conformément aux dispositions des articles L.3132-20 et suivants du code du travail.

Le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 ayant un effectif inférieur à 11 salariés, nous avons mis en œuvre la procédure de négociation et de ratification de l'accord par les salariés à la majorité des 2/3 en application des dispositions des articles L 2232-21 à L 2232-23 du code du travail.

Aussi, conformément à l'article L.3132-20 du code du travail, nous vous saurions gré de bien vouloir nous accorder l'autorisation de faire travailler les gardiens et employés d'immeuble le dimanche pour une durée de trois (3) ans à compter du 15 décembre 2023, pendant les saisons hivernales (soit du 15 décembre N au 30 avril N+1) et pendant les saisons estivales (du 1<sup>er</sup> juillet N au 31 août N).

Au cours des autres périodes de l'année, les salariés n'ont pas besoin de travailler le dimanche.

**NOS AGENCES** [www.cis-immobilier.com](http://www.cis-immobilier.com) | Réservez vos vacances sur [www.cis-immobilier-vacances.com](http://www.cis-immobilier-vacances.com)

Chambéry	Aix-les-bains	Le Bourget-du-lac	Challes-les-eaux	Pont-de-Beauvoisin	Albertville
Bourg-S'-Maurice	Arc 1600	Arc 1800	Arc 2000	Peisey-Vallandry	Tignes

Pour votre parfaite information, les salariés concernés par le travail du dimanche prendront leur repos hebdomadaire **les mardi et mercredi de chaque semaine.**

Vous trouverez ci-joints :

- L'accord signé et son accusé de réception suite à son dépôt sur la plate-forme [www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr](http://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr),
- L'annexe 1 avec le modèle d'attestation de volontariat,
- Le procès-verbal des résultats du référendum organisé le 30 octobre 2023 au cours duquel les salariés ont ratifié l'accord à la majorité des 2/3.

Dans l'attente de votre retour, nous vous prions d'agrèer, Monsieur le Préfet, l'expression de nos salutations distinguées.

Madame Fabienne GUERIN  
Principale de copropriété  
Dûment habilitée

**NOS AGENCES** [www.cis-immobilier.com](http://www.cis-immobilier.com) | Réservez vos vacances sur [www.cis-immobilier-vacances.com](http://www.cis-immobilier-vacances.com)

Chambéry

Aix-les-bains

Le Bourget-du-lac

Challes-les-eaux

Pont-de-Beauvoisin

Albertville

Bourg-S'-Maurice

Arc 1600

Arc 1800

Arc 2000

Peisey-Vallandry

Tignes

## PROCES VERBAL DES RESULTATS DU REFERENDUM CONCERNANT LE PROJET D'ACCORD D'ENTREPRISE DU 13 OCTOBRE 2023

**Objet :** Résultat du référendum du 30 OCTOBRE 2023 organisé en vue de l'approbation du projet d'accord d'entreprise relatif au travail dominical et à ses contreparties

Le 30 octobre 2023, dans la loge, les salariés concernés par le travail dominical étaient invités à répondre par Oui ou par Non à la question suivante :

**« Approuvez-vous le projet d'accord relatif au travail dominical et à ses contreparties accordées aux salariés travaillant le dimanche ? »**

Le scrutin a été ouvert de 10 heures à 10 heures. Trente


Le dépouillement du scrutin a donné les résultats suivants :

Nombre d'électeurs inscrits	20
Nombre d'émargements	20
Nombre d'enveloppes ou de bulletins sans enveloppes trouvés dans l'urne	2
Bulletins blancs ou enveloppes vides	0
Bulletins considérés comme nuls	0
Suffrages valablement exprimés	18
OUI	10
NON	8

Les salariés ont décidé, à la majorité des deux tiers, « d'approuver » ou « de ne pas approuver » (\*) les engagements et les contreparties au travail dominical proposés par le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3.

Fait aux ARC, le 30 octobre 2023

Madame ARTAUD Dominique  
membre du bureau de vote



Monsieur François ARTAUD  
membre du bureau de vote



(\*) rayer la mention inutile

# FICHE DE DEPOUILLEMENT

Envoyé en préfecture le 30/01/2024

Reçu en préfecture le 30/01/2024

Publié le

ID : 073-247300254-20240130-2024\_13-DE

Berger  
Levrault

## CONSULTATION DU 30/10/2023 SUR LE PROJET D'ACCORD D'ENTREPRISE

◆ Nombre d'inscrits :	<u>2</u> inscrits
◆ Majorité des 2/3 :	<u>OUI</u>
◆ Nombre de votants :	<u>2</u> votants
◆ Nombre de « oui » :	<u>2</u>
◆ Nombre de « non » :	<u>0</u>
◆ Votes blancs :	<u>0</u> votes blancs
◆ Votes nuls :	<u>0</u> votes nuls

Résultats de la consultation : nombre de « oui » sur le nombre de salariés inscrits : 2

Majorité des 2/3 des salariés inscrits ont approuvé le projet d'entreprise : OUI

### Les membres du bureau de vote

(Noms et signatures) :

ARTAUD Dominique


D. Sau

ARTAUD François



**Feuille d'émargement du référendum**

(A faire compléter au fur et à mesure des votes  
Autant de signatures que de votants)

Nom	Prénom	Fonction ou poste concerné	Signature
ARTAUD	François	Employé d'immeuble	
ARTAUD	Dominique	Gardiennne	D. Sar





## **ACCORD D'ENTREPRISE RELATIF AU TRAVAIL DOMINICAL RATIFIE PAR LES SALARIES A LA MAJORITE DES 2/3**

### Table des matières

I -	PREAMBULE : PRESENTATION DE L'ACCORD : .....	2
II -	PROCEDURE SUIVIE : .....	2
III -	CONTENU DE L'ACCORD : .....	3
	Article 1 – Salariés concernés.....	3
	Article 2 – Engagements pris en termes d’emploi (article L3132-25-3 CT) .....	3
	Article 3 – Contrepartie au travail dominical (article L3132-25-3 CT) .....	3
	Article 4 – La conciliation vie professionnelle/vie privée.....	4
	Article 5 – Les charges induites par la garde des enfants (L3132-25-3 CT) .....	4
	Article 6 – Evolution de la situation personnelle .....	4
	Article 7 – Modalités de la consultation auprès du personnel concerné.....	4
	Article 8 – Durée de l'accord.....	4
	Article 9 – Commission de suivi .....	4
	Article 10 – Signature, formalités et dépôt de l'accord.....	4
	Article 11 – Dénonciation et révision de l'accord .....	5

## I - PREAMBULE : PRESENTATION DE L'ACCORD :

Le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 réunit les propriétaires de la résidence Les Hauts de l'Adret C3, située dans la Zone C à ARC 1600. Il est situé en montagne au sein même de la station de sport d'hiver des ARC en Savoie (73), dans une zone touristique au sens du code du travail et son effectif est inférieur à 11 salariés selon le décompte prévu par la réglementation.

L'accueil des touristes et des vacanciers s'effectue surtout les vendredi, samedi et dimanche notamment lors de la saison d'hiver ; au-delà de l'accueil des locataires et propriétaires, le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 doit pouvoir s'appuyer sur ses salariés pour faire face à des imprévus, notamment en termes d'aléas météorologiques sur ces trois jours d'arrivées et de départs.

Aussi, les permanences des dimanches par les salariés incluant des tâches de surveillance générale et les interventions éventuellement nécessaires s'y rattachant nécessitent de demander une dérogation pour autoriser le travail dominical des salariés auprès de la préfecture de la Savoie en application des dispositions de l'article L.3132-20 du code du travail.

En effet, comme le stipule l'article sus visé, lorsqu'il est établi que le repos simultané, le dimanche, de tous les salariés d'un établissement serait préjudiciable au public ou compromettrait le fonctionnement normal de cet établissement, le repos peut être autorisé par le préfet, soit toute l'année, soit à certaines époques de l'année seulement suivant l'une des modalités suivantes :

- 1° Un autre jour que le dimanche à tous les salariés de l'établissement ;
- 2° Du dimanche midi au lundi midi ;
- 3° Le dimanche après-midi avec un repos compensateur d'une journée par roulement et par quinzaine ;
- 4° Par roulement à tout ou partie des salariés.

Les salariés du SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 ont la possibilité de prendre un jour ou deux jours de repos hebdomadaire sur la semaine entre le lundi et le jeudi, journées traditionnellement moins chargées en termes d'arrivées et de départs des locataires et propriétaires.

Pour demander la dérogation au repos dominical, le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 doit négocier et conclure un accord collectif qui prévoit, notamment, les contreparties dont bénéficient les salariés amenés à travailler le dimanche.

Conformément aux articles L 3132-25 et suivants du code du travail, le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 souhaite, dans les conditions exposées ci-dessus, déroger à la règle du repos dominical, par accord collectif après consultation des salariés par référendum (approbation par les salariés à la majorité des 2/3) sur les compensations au travail dominical.

## II - PROCEDURE SUIVIE :

Le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 a donc fait application des dispositions des articles L 2232-21 à L 2232-23 du code du travail, suivant le planning ci-dessous :

- Par courrier remis en mains propres contre décharge du **13 octobre 2023** (remis à l'issue d'une réunion d'information prévue le même jour), le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 a informé tous les salariés de sa volonté de mettre en place un projet d'accord proposé par l'employeur et soumis à l'approbation des salariés relatifs au travail dominical.

- A ce courrier étaient annexés : le projet d'accord, la liste des salariés présents à l'effectif du SYNDICAT au jour de la consultation et les règles relatives au déroulement du scrutin.

- Dans ce courrier, les salariés étaient informés de l'organisation d'une consultation des salariés sur le projet d'accord, prévue le **30 octobre 2023 de 9h00 à 9h30** dans la loge située dans la Résidence l'ADRET – 73700 ARC 1600, en dehors la présence du Syndic au cours de laquelle les salariés étaient amenés à répondre à la question suivante : « **Approuvez-vous le projet d'accord relatif au travail dominical et à ses contreparties accordées aux salariés travaillant le dimanche ?** »

- Lors de la consultation du **30 octobre 2023**, les salariés se sont prononcés sur le projet d'accord collectif soumis par le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3.

- A l'issue du dépouillement des résultats, un procès-verbal a été rédigé ; ce procès-verbal est annexé à l'accord collectif qui a été ratifié à la majorité des 2/3 par les salariés.

### III - CONTENU DE L'ACCORD :

#### Article 1 – Salariés concernés

Tous les salariés du SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 peuvent être concernés par le travail dominical.

Le travail du dimanche sera organisé sur la base du volontariat. Le salarié volontaire devra remplir l'attestation ci-jointe (annexe).

Le salarié renouvellera son accord pour travailler le dimanche chaque année.

#### Article 2 – Engagements pris en termes d'emploi (article L3132-25-3 CT)

Le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 s'engage à maintenir le niveau d'emploi existant.

En cas d'enneigement ou d'évènement notamment météorologique exceptionnel, le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 s'engage à adapter l'effectif de telle manière que toutes les missions soient accomplies dans des délais raisonnables et permettant d'assurer la sécurité des biens et des personnes (salariés, locataires, propriétaires, livreurs, etc.), notamment par l'embauche de salariés en intérim ou en faisant appel à des sociétés sous-traitantes extérieures.

#### Article 3 – Contrepartie au travail dominical (article L3132-25-3 CT)

Chaque salarié appelé à travailler le dimanche bénéficie d'une contrepartie sous forme de repos.

Ce repos correspond à 15 jours ouvrables de repos par an, à prendre entre le 1<sup>er</sup> juin N et le 31 mai N+1, quel que soit le nombre de dimanche travaillés sur la période du 1<sup>er</sup> juin N-1 au 31 mai N.

Ces jours de repos supplémentaires ne pourront toutefois pas être pris entre le 15 décembre et le 30 avril (saison d'hiver) et entre le 1<sup>er</sup> juillet et le 31 août (saison d'été).

**En cas de rupture du contrat de travail, pour quelle que raison que ce soit, avant le 31 mai N+1, le salarié pourra prétendre à une indemnité correspondant aux nombres de jours de repos acquis au cours de la période du 1<sup>er</sup> juin N-1 au 31 mai N et non pris au 31 mai N+1.**

#### Article 4 – La conciliation vie professionnelle/vie privée

**Afin de favoriser une bonne articulation entre la vie professionnelle et la vie privée des salariés travaillant le dimanche, le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3 s'engage à donner le même jour de repos hebdomadaire aux salariés travaillant en couple au sein de la résidence LES HAUTS DE L'ADRET C3.**

**Par ailleurs si le dimanche coïncide avec un jour de scrutin national ou local, l'employeur prend toute mesure pour permettre aux salariés d'exercer personnellement leur droit de vote.**

#### Article 5 – Les charges induites par la garde des enfants (L3132-25-3 CT)

**Pour les salariés ayant des enfants de moins de 10 ans et dont les deux parents travaillent le dimanche concerné, les frais de garde d'enfant pourront leur être remboursés à concurrence de 3 fois le minimum garanti (MG) par foyer (soit 3 x 4,10 € en 2023), pour chaque dimanche travaillé, sous réserve de la production d'un justificatif officiel de la rémunération de la garde d'enfant la journée concernée.**

#### Article 6 – Evolution de la situation personnelle

**En cas d'évolution significative de la situation personnelle du salarié ou en cas de changement d'avis de celui-ci, il pourra solliciter un entretien avec son responsable hiérarchique ou la direction pour envisager une éventuelle adaptation de ses conditions de travail.**

#### Article 7 – Modalités de la consultation auprès du personnel concerné

**Le présent accord est prévu pour une durée indéterminée et est soumis à l'approbation des salariés dans le cadre d'un référendum organisé dans le respect des dispositions légales.**

#### Article 8 – Durée de l'accord

**Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et s'applique à compter du lendemain de son dépôt auprès de l'administration.**

#### Article 9 – Commission de suivi

**Il est institué une commission interne de suivi du présent accord à laquelle participent le Syndic, représentant le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3, et deux salariés désignés par l'ensemble des salariés participant la consultation.**

**Cette commission se réunit une fois par an, ou à la demande écrite et motivée d'une des parties.**

#### Article 10 – Signature, formalités et dépôt de l'accord

**Le présent accord sera déposé dans les meilleurs délais par support électronique sur le site internet dédié : [www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr](http://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr).**

Un exemplaire sera envoyé au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud'hommes d'Albertville.

Un exemplaire sera par ailleurs tenu à la disposition du personnel, un avis étant affiché à cet effet sur le panneau du personnel.

Un exemplaire sera envoyé à la Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation à l'adresse électronique suivante en version PDF : [cppni-1043@gmail.com](mailto:cppni-1043@gmail.com).

Enfin, un dernier exemplaire sera conservé par le Syndic du SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3.

Article 11 – Dénonciation et révision de l'accord

Chaque partie signataire ou adhérente peut demander la révision de toute ou partie du présent accord, par un courrier recommandé avec accusé de réception, envoyé à toutes les parties signataires ou adhérentes.

Si les textes législatifs et réglementaires actuellement en vigueur venaient à être modifiés, les dispositions du présent accord feraient automatiquement l'objet d'un réexamen en commun.

Le présent accord deviendrait caduc et une nouvelle négociation s'engagerait si les dispositions législatives et réglementaires auxquelles il est soumis venaient à être modifiées de telle sorte que l'employeur ne pourrait plus le maintenir.

Le présent accord pourra être dénoncé par les signataires en respectant un préavis de trois mois ; au terme de ce préavis, les parties signataires du présent accord se réuniront afin de négocier un nouvel accord.

Fait aux ARCS, le 13 octobre 2023

Pour le SYNDICAT DE COPROPRIETE LES HAUTS DE L'ADRET C3  
Le syndic de copropriété CIS IMMOBILIER,  
Madame Fabienne GUERIN, dûment habilitée à la signature du présent accord



Pièces annexées au présent accord :

- Le modèle d'attestation de volontariat,
- Le procès-verbal des résultats du référendum organisé le 30 octobre 2023



## Annexes

### MODELE D'ATTESTATION DE VOLONTARIAT

*Le salarié indique chaque année et manuellement son nom et son prénom, s'il est volontaire ou non pour travailler le dimanche pour l'année \_\_\_\_\_ (ou pour la saison d'hiver comprise entre le ... et le ...) ou du ..... au .....*

**Nom :** .....

**Prénom :** .....

**Poste :** .....

**Je déclare me porter volontaire pour travailler le dimanche pour la période du .... au .....**

Fait à ....., le.....

En double exemplaire, un pour le salarié et un pour le Syndic

Signature du salarié :