

## La Communauté de Communes de Haute Tarentaise

*Etablissement public de coopération intercommunale,  
8 communes, 17 000 habitants, 130 000 lits touristiques*

### recrute :

pour le pôle Tourisme & Culture

### un directeur du pôle tourisme & culture (h/f)

Grade : attaché territorial

- **Poste à pourvoir le : 1<sup>er</sup> septembre 2026**
- **Date limite de candidature : 21/07/2026**
- **Poste à temps plein (35h)**

Au cœur d'un territoire d'exception, entre patrimoine, culture et tourisme de montagne, la Communauté de communes de Haute-Tarentaise recherche son futur Directeur du Pôle Tourisme & Culture. À la tête d'un pôle réunissant 23 agents, vous encadrerez le service Tourisme (3 agents permanents et 2 à 5 saisonniers), le service Culture et Patrimoine (2 postes, dont 1 en cours de recrutement) ainsi que l'École de musique intercommunale (18 postes : 16 enseignants et 2 agents administratifs). Véritable pilote stratégique, vous contribuerez au rayonnement de la destination en élaborant et en mettant en œuvre des politiques ambitieuses de développement touristique, culturel et patrimonial. À la croisée des enjeux d'attractivité territoriale, d'innovation et de coopération institutionnelle, vous fédérerez les acteurs locaux, conduirez des projets structurants et accompagnerez la valorisation durable des richesses de la Haute-Tarentaise Vanoise.

#### MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

##### 1. Organisation et encadrement du service

- Assurer la direction de la régie touristique communautaire
- Définir avec la ligne hiérarchique les modalités de mise en œuvre des orientations politiques et des projets
- Manager et encadrer l'ensemble du pôle
- Organiser la commission culture et patrimoine, ainsi que le Conseil d'Exploitation de Tourisme Haute-Tarentaise et en piloter la gestion administrative
- Réaliser un diagnostic organisationnel

##### 2. Politique de la destination Haute-Tarentaise Vanoise en matière de tourisme

- Impulser, contribuer à l'élaboration, assurer la mise en œuvre et évaluer la politique de la destination en matière de tourisme
- Mettre en œuvre les projets de développement touristiques communautaires : montage opérationnel, financier et juridique, suivi administratif et évaluation
- Développer et animer les partenariats avec les instances touristiques et les acteurs locaux en coordination avec les élus du Conseil d'Exploitation de Tourisme Haute-Tarentaise et les offices de Tourisme, en vue de structurer l'offre touristique de destination

##### 3. Politique territoriale en matière de Culture et Patrimoine

- Impulser, contribuer à l'élaboration, assurer la mise en œuvre et évaluer la politique du territoire en matière culturelle et patrimoniale

- Conduite des relations et des coopérations culturelles, développer et animer les partenariats
  - Assurer le recensement, la diffusion et la promotion de l'ensemble des animations et événements culturels de l'ensemble du territoire
  - Accompagner et soutenir les projets de valorisation de la culture et du patrimoine
  - Piloter la programmation de la saison culturelle estivale
- 4. Communication en matière de Tourisme, Culture et Patrimoine**
- En collaboration avec le service communication de la collectivité, coordonner et assurer la réalisation des actions de promotion et de communication dans le domaine du tourisme, de la culture et du patrimoine
  - Piloter le plan de communication et la mise en œuvre des actions
- 5. Veille et innovation culturelle et touristique**
- Assurer une veille réglementaire et un benchmarking dans les domaines des politiques touristiques, culturelles et patrimoniales territoriales
  - Proposer régulièrement une synthèse et des points d'étapes sur les orientations stratégiques dans ces domaines
- 6. Ecole de musique de Haute-Tarentaise**
- Assurer la supervision de l'école de musique de Haute-Tarentaise (suivi budgétaire, projet d'établissement, développement des publics, ...)
- 7. Missions transversales et partenariats**
- Assurer le suivi des programmes européens et des programmes territoriaux en matière de Tourisme, Culture et Patrimoine
  - Conduite des relations et des coopérations européennes et internationales
  - Participer en tant que référent de la collectivité des groupes de travail institutionnels tels que le Parc National de la Vanoise, le Département de la Savoie, la Région Auvergne Rhône-Alpes, la Région du Val d'Aoste, ...

## COMPETENCES REQUISES

### Formation

- ✓ Diplôme niveau 7 : Master Direction de projets ou d'établissements culturels ou Master Médiation culturelle et ingénierie de projets ou Master Tourisme et valorisation des territoires ou expérience équivalente dans ces domaines

### Savoirs socioprofessionnels :

- ✓ Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques (critères, indicateurs)
- ✓ Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques du spectacle vivant, du numérique et du cinéma
- ✓ Acteurs, dispositifs d'accompagnement, financement du développement culturel
- ✓ Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques en matière de développement touristique et territorial
- ✓ Connaissance des filières touristiques du territoire (actuelles et potentielles)
- ✓ Cadres décisionnel, administratif et financier de l'instruction des actions de la collectivité
- ✓ Cadre réglementaire et principes de la concertation publique
- ✓ Techniques et outils de marketing territorial
- ✓ Marché des prestataires et cabinets d'études

### Savoir-être professionnels

- ✓ Capacité d'adaptation, d'anticipation, de planification
- ✓ Qualités relationnelles
- ✓ Sens de la négociation

## CONDITIONS ET CONTRAINTES D'EXERCICES

- Déplacements fréquents
- Permis B obligatoire
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Disponibilité, présence lors des évènements et des manifestations
- Recrutement statutaire ou à défaut contractuel (article L.332-8-2 du Code Général de la Fonction Publique)
- Rémunération : traitement de base indiciaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle labellisée + Tickets restaurants + CNAS

**Renseignements auprès du Service des Ressources Humaines  
de la Communauté de Communes de Haute-Tarentaise  
Tél : 04.79.41.08.54 - [rh@hautetarentaise.fr](mailto:rh@hautetarentaise.fr)**

**Adresser lettre de motivation et CV avant le 27 juillet 2026 :**

Monsieur le Président - Communauté de Communes  
de Haute Tarentaise  
8 rue Saint Pierre - BP 1 - 73707 SÉEZ CEDEX  
[rh@hautetarentaise.fr](mailto:rh@hautetarentaise.fr)