

La Communauté de Communes de Haute Tarentaise

*Etablissement public de coopération intercommunale,
8 communes, 17 000 habitants, 130 000 lits touristiques*

recrute :
pour son pôle développement

Un chargé de mission habitat (h/f)

Grade : attaché

- **Poste à pourvoir le : 1^{er} septembre 2026**
- **Date limite de candidature : 03/08/2026**

Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme Local de l'Habitat (PLH) de la Haute Tarentaise, la collectivité recrute un chargé de mission habitat.

Rattaché au Directeur Général des Services, vous pilotez la stratégie habitat du territoire, en assurez la mise en œuvre opérationnelle avec les partenaires locaux et coordonnez les actions visant à adapter l'offre de logement aux besoins identifiés.

MISSIONS PRINCIPALES

1. Pilotage et évaluation de la stratégie habitat du territoire

- Piloter la mise en œuvre et l'évaluation de la stratégie habitat à l'échelle intercommunale, notamment via le PLH
- Piloter les dispositifs contractuels liés à la politique de l'habitat
- Développer et animer les outils de suivi, d'évaluation et de reporting de la politique habitat
- Créer, gérer et assurer l'animation et l'actualisation de l'observatoire de l'habitat
- Suivi des questions en matière d'aménagement et d'urbanisme

2. Piloter et accompagner la production d'une offre de logement adaptée

- Contribuer au développement d'une offre de logements correspondant aux besoins identifiés du territoire (logement social, locatif intermédiaire, accession, etc.)
- Coordonner les projets avec les bailleurs sociaux, les opérateurs immobiliers et l'Établissement Public Foncier (EPF)
- Assurer le suivi et la mise en œuvre des outils de conventionnement

3. Suivi de la rénovation du parc existant (privé et social)

- Suivre les dispositifs d'amélioration de l'habitat (programmes ANAH, aides locales, etc.)
- Accompagner les syndicats et copropriétés, notamment en difficulté
- Mobiliser les communes autour des enjeux de la rénovation et de la lutte contre l'habitat indigne
- Assurer le lien avec les bailleurs sociaux pour le suivi du parc et l'animation partenariale

4. Développer une offre pour les besoins spécifiques

- Identifier les besoins spécifiques en logement (logement très social, d'urgence, d'insertion...)

- Assurer les relations fonctionnelles avec les services sociaux, les CCAS, la DDETS, le SIAO et autres partenaires
- Suivre les dispositifs spécifiques et contribuer au développement de solutions adaptées
- Participer aux études et projets d'acquisition foncière liés à ces besoins

5. Coordination des acteurs et animation territoriale

- Liens avec les services et élus du territoire
- Organiser et animer les comités de pilotage, comités techniques, conférences habitat et autres instances partenariales
- Mobiliser et coordonner les différents acteurs du territoire : communes, bailleurs, opérateurs, services de l'État, EPF, agences d'urbanisme...
- Favoriser le travail en réseau et les échanges entre les partenaires et les services internes

PROFIL RECHERCHÉ

De formation supérieure Bac+3 à Bac+5 en urbanisme, aménagement, développement territorial, habitat/logement, ingénierie sociale ou politiques publiques, vous disposez idéalement d'une expérience dans la conduite de politiques de l'habitat.

Vous maîtrisez les politiques publiques du logement et leurs principaux dispositifs (PLH, OPAH, ORT, ANAH, aides à la rénovation) et connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales. Vous êtes capable de piloter des projets multi-acteurs, d'animer des réseaux partenariaux et de produire des analyses, bilans et supports d'aide à la décision. La maîtrise des outils bureautiques est attendue ; la connaissance des SIG constitue un atout.

Doté d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, vous faites preuve de rigueur, d'autonomie et d'organisation. Votre sens du relationnel, votre diplomatie et votre capacité à travailler en transversalité vous permettent d'interagir efficacement avec des interlocuteurs variés. Réactif et force de proposition, vous savez vous adapter aux enjeux du territoire.

CONDITIONS ET CONTRAINTES D'EXERCICES

- Poste à temps complet
- Travail en bureau, déplacements fréquents sur le territoire
- Horaires réguliers avec amplitude variable (soirées et week-ends)
- Rythme de travail souple
- Disponibilité
- Permis B obligatoire
- Recrutement statutaire ou à défaut contractuel (article L.332-8-2 du Code Général de la Fonction Publique)
- Rémunération : traitement de base indiciaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle labellisée + Tickets restaurants + CNAS

**Renseignements auprès du Service des Ressources Humaines
de la Communauté de Communes de Haute-Tarentaise**
Tél : 04.79.41.08.54 – rh@hautetarentaise.fr

Adresser lettre de motivation et CV avant le 3 août 2026 :

Monsieur le Président - Communauté de Communes
de Haute Tarentaise
8 rue Saint Pierre - BP 1 – 73707 SÉEZ CEDEX
rh@hautetarentaise.fr